

Virksomhedsplan 2007

Fribørnehaven Øster Jølby

Præstbrovej 276

7950 Erslev

Tlf. 97 74 11 57

E-mail: fribornehaven@hotmail.com

www.fribornehaven.dk

Leder: Anne Mathiassen

Indholdsfortegnelse:

- Side 1. Forside.
- Side 2. Indholdsfortegnelse + oversigt over bilag.
- Side 3. Overordnet om Fribørnehaven.
Institutionstype.
Åbningstider
Lukkede dage i børnehaven.
Venteliste til institutionen.
- Side 4. Interesser.
Institutionen.
Institutionens målsætning.
- Side 5. Institutionens pædagogiske målsætning.
Organisation.
- Side 6. Nuværende indsatsområde
Bygninger.
Udenomsarealer.
- Bilag 1. Kommunens fælles virksomhedsplan.
- Bilag 2. Fribørnehavens vedtægter.
- Bilag 3. Fribørnehavens læreplan.
- Bilag 4. Fribørnehavens folder.
- Bilag 5. Kontrakt med kommunen.

Overordnet om Fribørnehaven

Overordnet kan Fribørnehaven tilslutte sig kommunens fælles virksomhedsplan KfV for børnehaverne (se bilag 1). Den plan indeholder primært pædagogiske betragtninger. Hertil passer målene i fribørnehavens vedtægter (se bilag 2). Der er ikke modstrid mellem det Grundtvig/Koldske menneskesyn og grundlaget i KfV. Institutionens målsætning er konkretiseret i det følgende. I Fribørnehavens læreplan (se bilag 3) og folder (se bilag 4) er de overordnede målsætninger omsat til konkret og praktisk handling. Endvidere er institutionens målsætning nærmere beskrevet i vores virksomhedsplan.

Institutionstype

Fribørnehaven Ø. Jølby blev oprettet af en gruppe forældre fra Øster Jølby Friskole, og den startede den 1. august 1993. Institutionen har indtil nu været en puljeordning i henhold til servicelovens § 11 A.

Børnehaven er godkendt til 30 pladser, men har haft mulighed for, hos Morsø Kommune, at søge dispensation til max. 35 børn. Børnene er fra 3 år til skolealderen. Fribørnehaven er beliggende på friskolens ejendom og deler legeplads/udenomsareal med friskolens fritidsordning.

Åbningstider

Mandag - torsdag	kl. 6.30 - 17.00.
Fredag	kl. 6.30 - 16.00.

Lukkedage i Børnehaven

Fredag efter Kristi himmelfartsdag. 2 uger i industriferien, samt mellem jul og nytår.

Venteliste til institutionen

Institutionen administrerer selv ventelisten. Indskrivningen foregår ved henvendelse til institutionen. Morsø Kommune kan også henvise til pladserne. Optagelse sker efter "Først til mølle princippet". Mindre søskende er selvskrevne.

Interesser

Virkningsplanen er et informativt materiale til samarbejdspartnere og forældre, samt et styringsværktøj til institutionens bestyrelse, ledelse og personale. På vores hjemmeside: www.ojfriskole.dk kan man få flere informationer om fribørnehaven.

Institutionen

Bygningen er et træhus på 230 kvm, hvoraf de 100 kvm. er nyopført i år 2005. Bygningerne og legepladsen er godkendt af kommunen. Der er to store grupperum. Det ene i forbindelse med et åbent køkken, det andet i forbindelse med gymnastiksalen. De øvrige rum er opdelt i mindre afsnit, f.eks. små legerum og spille/læsehjørner. Der er garderobe til børnene, samt toiletter. Der er kontor og personalerum, samt et depotrum.

Børnehaven består af 2 grupper: Kæmperne og Radiserne. Kæmperne er de børn, der snart skal i skole.

Institutionens målsætning

Vi vil gerne, at børnehaven er et rart sted at være for børnene, et sted hvor forældrene er trygge ved at have deres børn. Vi forsøger at skabe et trygt og stimulerende miljø, hvor barnet har mulighed for at udvikle sig harmonisk. Vi prioriterer højt, at der er tid til at drage omsorg for det enkelte barn. Børnehaven skal være et sted hvor hensyn, forståelse og accept af hinanden er helt centrale begreber i det daglige samarbejde mellem børn, personale og forældre.

Såvel ansvarlighed, som selvstændighed hos børnene, skal opfyldes med udgangspunkt i det enkelte barns følelser og udvikling.

Fantasi og kreativitet skal være det vigtige og styrende, ude som inde, og der skal være tid til både leg og fordybelse.

Børnene skal lære at være åbne overfor såvel det nære, som overfor det fjerne miljø. Det nære miljø vil kunne bruges i samarbejde med skole, kirke og hvad der ellers rører sig.

Medleven i mærkedage og højtider, og opmærksomhed over naturens gang i børnehaven og dets omgivelser, vil også være en del i dette.

Den store verden kan udforskes i forbindelse med byture, f.eks. teater og museumsbesøg, samt udflugter til skov og strand.

Institutionens pædagogiske målsætning

Vi arbejder på at skabe et rart og udviklende sted for både børn og forældre, ved at der er en åben og varm atmosfære, så gensidig tillid kan opbygges.

Vi mener, at børnene udvikler færdigheder og social adfærd gennem leg og fordybelse. Tiden i børnehaven bruges til at knytte venskaber og have det sjovt. Vi lægger ikke størst vægt på de produkter barnet skaber, men derimod på selve processen barnet oplever.

Vi bestræber os på at styrke børnenes selvværd ved at give dem små sikre succeser. Ved at rose og opfordre til at overskride egne grænser i situationer, hvor det for barnet kan være svært.

Ved løbende forbedring og "indretning" af legepladsen, ønsker vi at skabe masser af plads og ro til børnene, så de uforstyrret kan bruge alle deres sanser.

Vi giver børnene kulturoplevelser ved bl.a. at besøge museer, virksomhedsbesøg, biograf, teater, cirkus m.v..

Organisation

Organisationen består af Friskolens bestyrelse, Fribørnehavens bestyrelse og de ansatte hvilket fremgår af vedtægterne (se bilag2). I praksis er der ikke de store ændringer i måden at arbejde på fra tiden som puljepasningsordning og til privat institution.

Her er det på sin plads at fremhæve, at der er en lang tradition for at ansvar og handling for alvor overdrages til personalet. Det medfører, at vi har en børnehave, hvor der er et godt drev. Der er ikke langt fra tanke til handling. Samtidig har vi en arbejdsplads, hvor personalet trives, og er glad for at arbejde på.

Den før omtalte åbenhed og det direkte demokrati betyder, at organiseringen hos de ansatte ved fribørnehaven på samme måde arbejder meget åbent og direkte. "Ridderen om det runde bords princip"

Lederen er leder, men oftest tages der beslutninger direkte, når alle er til stede.

På samme måde løses eventuelle personaleproblemer hurtigt. Det medfører, at personalet befinder sig godt (har stort set ingen sygdomsdage).

Det stiles efter, at samarbejdet med forældrene er meget tæt, og at det bygger på gensidig tillid

Nuværende indsatsområde

Bygninger:

Da vores bygninger er velfungerende, er der på nuværende tidspunkt kun tale om små forandringer og vedligehold.

Arbejdsgangen er, at børnehavens personale tjekker og giver besked til friskolen. Ansvarlig for handling er Anne Mathiassen og skoleleder Ejvind Thomsen.

Udenomsarealer

Efter tilkøb af ny jord til legeplads for skolens SFO og Fribørnehaven, er vi i fuld gang med at etablere og forbedre denne.

Planlægningen foregår i samarbejde mellem friskole, SFO-en og Fribørnehaven. Der er udarbejdet en tegning over legepladsen. Vi er langt i at realisere planen. Vi forventer i grove træk at være færdige i løbet af 3 år. Ansvarlig for handling er Anne Mathiassen, Lene Markmøller (leder af SFO-en) og Ejvind Thomsen.